



**Katarzyna
Lewandowska**
FFS



**Joanna
Strack**
EMO



**Arkadiusz
Karadzios**
EMO



**Sebastian
Trabs**
Instandhaltung



**Marika
Jerominow**
FFS



**Krzysztof
Dzikowicki**
FFS-KLA



**Arkadiusz
Nowak**
EMO/BBA



**Magdalena
Terochilska**
Zwickpool



**Paweł
Kurantowicz**
EMO



**Adam
Adamczewski**
Logistik - FFS



**Przemysław
Bogdanowicz**
EMO



**Piotr
Szyk**
Logistik



**Damian
Wądryński**
EMO



**Małgorzata
Waśkowska**
FFS - KLA



**Paweł
Młodzianowski**
EMO



**Emil
Surma**
EMO



**Brigit
Marko**
FFS



**Joanna
Gemzala**
EMO



**Kinga
Budzińska**
BBA



**Cornelia
Walter**
FFS



**Madlen
Mende**
FFS

Die Scheuklappen ablegen !



Geh wählen!

**Wichtige Hinweise
zur BR-Wahl am 10.03.26:**

Wer darf wählen:

- befristete und unbefristete Beschäftigte bei Birkenstock ab 16 Jahre,
- Auszubildende,
- Leiharbeiter, die im Betrieb länger als 3 Monate eingesetzt sind.

Bei der BR-Wahl haben alle Wahlberechtigten nur jeweils eine Stimme, die sie an eine der Listen geben können. Die Sitze im Betriebsrat werden auf die Listen nach dem Anteil der erreichten Stimmen verteilt.

Was ist, wenn ich am Wahltag nicht im Betrieb bin?

Beim Wahlvorstand Briefwahlunterlagen beantragen
Die ausgefüllten Wahlunterlagen müssen rechtzeitig beim Wahlvorstand eingehen.

BETRIEBSRATSWAHLEN
10.03.2026

LISTE Nr. 2
„GEMEINSAM“ Zeit für Veränderungen
TEAM IGMETALL

Unsere Ziele

**Arbeitszeiterfassung
& Mindestlohn**
**Lohngruppen,
Zuschläge**
**Attraktive Löhne
und Gehälter**
**Arbeitsbekleidung
und Arbeitsmittel**
**Arbeits-
& Gesundheitsschutz**
**Temperatur
am Arbeitsplatz**
**No Mobbing
/ Diskriminierung
/ Unfairness**
**Betriebsrat:
Wir für Euch!**

Schutz der Beschäftigten vor Überarbeitung
und vor der Vorgabe unrealistischer
Leistungsnormen

Ein attraktives und transparentes
Prämiensystem für alle! Für die Produktion
und alle anderen Beschäftigten.

Beschäftigungssicherheit: Wenn wir mehr
produzieren sollen, müssen mehr Menschen
eingestellt werden, um den Beschäftigten eine
langfristige Perspektive zu geben – statt ihnen
eine Reihe befristeter Arbeitsverträge
anzubieten, bevor sie unbefristet übernommen
werden.

Angemessene Einstufung der Beschäftigten
in die Entgeltgruppen auf Grundlage der ihnen
übertragenen Arbeitsaufgaben.

Faire Löhne und Gehälter für alle Beschäftigten,
entsprechend der erbrachten Arbeit! Die Löhne
und Gehälter müssen auch ohne Zuschläge
und Prämien deutlich über Mindestlohn liegen.

Verbesserung des Arbeitsschutzes und der
Ergonomie am Arbeitsplatz. Arbeit darf nicht
krank machen!

Einführung wirksamer Maßnahmen zur
Bekämpfung hoher Temperaturen in
der Produktion. Klimatisierung und
Hitzeпаusen.

Ausstattung aller Beschäftigten mit geeigneten
Arbeitsmitteln und erforderlicher
Arbeitskleidung, angepasst an die Art.
der Tätigkeit (innen/draußen)

Null Toleranz gegenüber Mobbing,
Diskriminierung und ungleicher Behandlung
von Beschäftigten

Transparente und tagesaktuelle Erfassung
der Arbeitszeit und Überstunden.
Schichtübergaben und
Arbeitsplatzvorbereitungen sind Arbeitszeit.

Videoüberwachung auf dem
Mitarbeiterparkplätzen

Regelmäßige Information der Belegschaft über
die Arbeit des Betriebsrates und deren
Ergebnisse! Mindestens vier
Betriebsversammlungen im Jahr

**TEAM
IG METALL**

Willst du das auch? Dann wähle Liste Nr. 2! Deine Stimme zählt.