



Katarzyna
Lewandowska
FFS



Joanna
Strack
EMO



Arkadiusz
Karadzios
EMO



Sebastian
Trabs
Instandhaltung



Marika
Jerominow
FFS



Krzysztof
Dzikowicki
FFS-KLA



Arkadiusz
Nowak
EMO/BBA



Magdalena
Terochilska
Zwickpool



Paweł
Kurantowicz
EMO



Adam
Adamczewski
Logistyk - FFS



Przemysław
Bogdanowicz
EMO



Piotr
Szyk
Logistyk



Damian
Wądryński
EMO



Małgorzata
Waśkowska
FFS - KLA



Paweł
Młodzianowski
EMO



Emil
Surma
EMO



Brigit
Marko
FFS



Joanna
Gemzala
EMO



Kinga
Budzińska
BBA



Cornelia
Walter
FFS



Madlen
Mende
FFS

Zdejmij klapki z oczu



Idź zagłosuj !

Ważne informacje dotyczące wyborów do Rady
Zakładowej w dniu 10.03.26:

Kto ma prawo głosu:

pracownicy zatrudnieni w firmie Birkenstock na czas określony i nieokreślony, którzy ukończyli 16 lat, uczniowie zawodu, pracownicy tymczasowi, którzy pracują w zakładzie dłużej niż 3 miesiące.

W wyborach do Rady Zakładowej każdy uprawniony do głosowania ma tylko jeden głos, który może oddać na jedną z list. Miejsca w Radzie Zakładowej są rozdzielane między listy proporcjonalnie do liczby zdobytych przez nie głosów.

Co zrobić, jeśli w dniu wyborów nie będzie mnie w zakładzie?

Złożyć w komisji wyborczej wniosek o wydanie dokumentów do głosowania korespondencyjnego. Wypełnione dokumenty do głosowania muszą wpłynąć do komisji wyborczej na czas.

WYBORY
DO RADY ZAKŁADOWEJ
10.03.2026

TEAM
IGMETALL
LISTA nr 2
„RAZEM” - czas na zmiany

Lista nr 2 - RAZEM - czas na zmiany

Nasze cele:

LEPSZE WARUNKI PRACY
NIE! - DLA PRACY W WYSOKICH TEMPERATURACH
NIE DLA: MOBBINGU, DYSKRYMINACJI
GODZIWE WYNAGRODZENIE
REJESTRACJA CZASU PRACY
ODZIEŻ ROBOCZA ORAZ NARZĘDZIA DLA WAS!
RADA ZAKŁADOWA
ATRAKCYJNA PREMIA DLA WSZYSTKICH

Ochrona pracowników przed przepracowaniem i narzucaniem nierealnych norm wydajności

Atrakcyjny i transparentny system premiowania dla wszystkich – dla pracowników produkcji i pozostałych działów

Stabilność zatrudnienia. Jeżeli mamy produkować więcej, to należy zatrudnić więcej osób i stworzyć pracownikom długoterminową perspektywę, a nie oferować im szereg umów o pracę na czas określony, zanim zostaną przejęci na stałe.

Właściwe zaszeregowanie pracowników do grup płacowych w oparciu o zakres powierzonych obowiązków.

Godziwe wynagrodzenia dla wszystkich pracowników, adekwatne do świadczonej pracy. Płace i wynagrodzenia muszą bez dodatków i premii być znacząco wyższe od płacy minimalnej.

Poprawa BHP i ergonomii miejsc pracy. Praca nie może powodować chorób!

Wprowadzenie efektywnych metod zwalczania wysokich temperatur na produkcji. Klimatyzacja i dodatkowe przerwy na ochłodzenie.

Wyposażenie pracowników we właściwe narzędzia pracy oraz odzież roboczą dostosowaną do rodzaju pracy (w środku/na zewnątrz)

Zero tolerancji dla mobbingu, dyskryminacji i nierównego traktowania pracowników.

Przejrzyste i zrozumiałe prowadzenie ewidencji czasu pracy i nadgodzin.
Przekazywanie zmian oraz przygotowywanie stanowisk pracy są czasem pracy.

Monitoring na parkingu pracowniczym.

Regularne informowanie załogi o pracy rady zakładowej i jej efektach! Co najmniej cztery zebrania załogi w ciągu roku.

**TEAM
IG METALL**

Ty też tego chcesz? Wybierz listę nr 2! Twój głos się liczy.